

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 114 DEL
21 FEB 2022

Oggetto: Sospensione cautelare dal servizio, ex art. 68 CCNL Comparto Sanità triennio 2016/2018, dipendente aziendale "omissis".

Il Commissario Straordinario, Dott. Domenico Sperli, nominato con DCA n. 06 del 08.01.2021, adotta la seguente deliberazione in merito all'argomento indicato in oggetto assistito dal Direttore del Dipartimento Area Servizi Tecnico - Amministrativi

STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

Vista la dichiarazione di regolarità tecnico-procedurale e legittimità dell'atto resa dal Responsabile del Procedimento designato nonché dal Direttore ad interim dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione, si propone al Commissario Straordinario l'adozione del presente atto

Il Responsabile del Procedimento
Dr. Massimo Oliverio

Il Direttore U.O.C. ad interim
Dr. Giuseppe Fico

Visto del Direttore del Dipartimento Servizi Tecnico - Amministrativi

Il Direttore Dipartimento
Dr. Giuseppe Fico

PREMESSO

CHE con nota del 14/02/2022, acquisita in atti con prot. n. 7261 del 15/02/2022, l'Avv. Deufemia Maria ha comunicato - allegando all'uopo copia della notifica dell'ordinanza della misura cautelare da parte della Questura di Crotona - che il dipendente aziendale "omissis" in data 14/02/2022 è stato sottoposto alla misura cautelare degli arresti domiciliari in relazione al procedimento penale n. 2457/2021 RGNR Tribunale di Crotona;

LETTO l'art. 68, comma 1 del C.C.N.L. Comparto Sanità - triennio 2016/2018, che testualmente recita: "Il dipendente che sia colpito da misura restrittiva della libertà personale è sospeso d'ufficio dal servizio con privazione della retribuzione per la durata dello stato di detenzione o, comunque, dello stato restrittivo della libertà.";

DATO ATTO che il comma 7 del precitato articolo statuisce: "Al dipendente sospeso, ai sensi del presente articolo, sono corrisposti un'indennità pari al 50% dello stipendio tabellare, nonché gli assegni del nucleo familiare e la retribuzione individuale di anzianità, ove spettanti.";

LETTO l'art. 69 del menzionato contratto che disciplina il rapporto tra procedimento disciplinare e procedimento penale;

VISTE le leggi in materia;

PROPONE

Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato, di:

- Disporre, con decorrenza 15/02/2022, nei confronti del dipendente aziendale "omissis", la sospensione cautelare dal servizio, con privazione della retribuzione e corrispondenza di un'indennità pari al 50% dello stipendio tabellare, nonché gli assegni del nucleo familiare e la retribuzione individuale di anzianità, ove spettanti, per tutta la durata della misura restrittiva della libertà.
- Avviare il procedimento disciplinare a carico dell'indagato, teso ad accertare eventuali responsabilità disciplinari connesse al procedimento penale de quo.
- Demandare all'U.O.C. Affari Generali, Legali e Assicurativi, il compito di trasmettere la presente deliberazione a:

Dipendente "omissis";

U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione - Ufficio Contabilità del

personale dipendente;

Dipartimento DEA;

Ufficio Procedimenti Disciplinari;

Responsabile R.P.C.T.

- Demandare, altresì, alla predetta U.O.C. il compito di trasmettere il presente atto deliberativo a:

Dirigente Generale Dipartimento Tutela della Salute, Servizi Sociali e Socio Sanitari;

Autorità Giudiziaria procedente (Tribunale di Crotone – Ufficio G.I.P.);

Avv. Deufemia Maria (pec: maria.deufemia@pec.it).

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la proposta di deliberazione che precede e che s'intende qui di seguito integralmente riportata e trascritta.

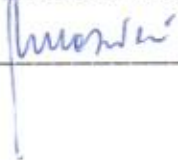
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario.

Ritenuto di condividerne il contenuto.

DELIBERA

di approvare la superiore proposta che qui s'intende integralmente riportata e trascritta per come sopra formulata dal Direttore della struttura proponente.

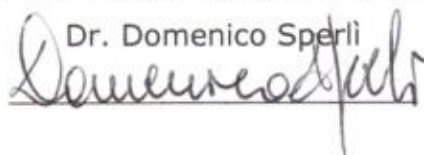
Il Direttore Amministrativo
Avv. Francesco Masciari



Il Direttore Sanitario
Dr. Giuseppe Panella



Il Commissario Straordinario

Dr. Domenico Sperli


UFFICIO AFFARI GENERALI
SEGRETERIA GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente delibera è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio dell'Azienda in data 21 FEB. 2022 con protocollo n. 026

Il Responsabile del procedimento

.....

^{FS}
Il Direttore U.O.C.
Affari Generali e Legali
Dr.ssa Anna Giordano
